

На основу Статута Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, одлука Градског одбора и Председништва, Градски одбор Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда, је на седници одржаној 23.09. 2010. године усвојио

СТАТУТ СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ БЕОГРАДА

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Београда (у даљем тексту: Синдикат) је добровољна, самостална, демократска и независна интересна организација запослених, која, ка начелима узајамности и солидарности, остварује, штити и унапређује радне, економске, социјалне професионалне интересе и права својих чланова и на тим принципима је организована и деловање.

Члан 2.

Синдикат је независан и самосталан у односу на послодавце, удружења послодаваца, државне и друге органе власти, политичке партије, странке и верске заједнице.

Синдикат се залаже за изградњу правне државе, владавину права и социјалну правду, а против је националне и верске нетрпељивости.

Члан 3.

Синдикат организују чланови запослени у здравству и социјалној заштити Београда. Организује се ради деловања и ефикаснијег остваривања права и интереса чланова. Синдикат има сопствени Статут.

Синдикат је јединствено организована на територију.

Синдикат је основан и организован на гранском принципу, а основе деловања су овај Статут, Програмска начела и законски прописи

Основни облик организовања и деловања чланства у Синдикату је синдикална организација која се формира код једног послодавца или за више послодаваца.

Члан 4.

Синдикату могу да приступе синдикати и синдикалне организације као колективни чланови, уз сагласност Градског одбора Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда.

Сви чланови Синдиката, односно синдикалне организације из става 1. овог члана, аутоматски су чланови Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије

Члан 5.

Ради успешног обављања своје основне функције и квалитетнијег остваривања интереса чланства, Синдикат може ступити у савезе или асоцијације организација синдиката у земљи и иностранству на начелима равноправности, узајамности и солидарности, ради заједничког деловања на стварању услова за побољшање услова рада и живота својих чланова.

У циљу остваривања одређених заједничких интереса чланства Синдикат може да остварује акциону сарадњу и да заједнички делује са другим синдикатима у Републици Србији, са удружењима и невладиним организацијама, при чему се морају поштовати Програмска начела Синдиката и овај Статут. Синдикати градова, округа могу акционо да се повезују ради размене искустава у раду, разматрања питања од заједничког интереса и изграђивања заједничких ставова.

Члан 6.

Синдикат остварује међународну синдикалну сарадњу са синдикатима других држава, на бази заједничких интереса.

Члан 7.

Основни метод деловања Синдиката су социјални дијалог и преговори са социјалним партнерима.

Уколико социјални дијалог и преговори не дају очекиване резултате Синдикат користи друга демократска, легална и легитимна међународно призната средства и методе синдикалне борбе као што су:

1. самостално истицање предлога и иницијатива,
2. јавно оспоравање и критика одређених решења, мера и одлука и подношење противпредлога,
3. тражење оставки и смена одговорних,
4. покретање спорова и заступање чланова пред судским и другим органима у заштити њихових права,
5. организовање протестних скупова и
6. организовање штрајка.

II ПРАВНИ СТАТУС И ОБЕЛЕЖЈА СИНДИКАТА

Назив Синдиката гласи: Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Београда.

Седиште Синдиката је у Београду, Дечанска 14.

У међународним комуникацијама Синдикат користи назив на енглеском језику: „HEALTH AND SOCIAL SECURITY WORKERS UNION OF BELGRADE”

Члан 9.

Синдикат има својство правног лица.

Синдикат из става I. овог члана има свој текући рачун преко кога се региструје и одвија целокупно материјално-финансијско пословање, у складу са својим финансијским планом, Правилником о материјално-финансијском пословању Синдиката, овим Статутом и законом.

Синдикат из става 1. овог члана има печат округлог облика, пречника 55.мм, који садржи следећи текст исписан на српском језику, ћириличним писмом: „Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Београда, и седиште“, а у средини печата је амблем Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије.

Синдикат из става 1. овог члана има меморандум који садржи речи: „Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије“, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Београда, амблем Синдиката, седиште Синдиката за територију, матични број, порески идентификациони број, имеил адресу и сајт, број телефона и факса и број текућег рачуна Синдиката за територију.

Меморандум може да садржи назив, знак, амблем, скице, цртеже и друга обележја савеза, организација и удружења чији је Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Београда члан.

Члан 10.

Синдикат има свој амблем, димензије 2,5 x 2 цм.

Амблем Синдиката је стилизовано ћирилично слово С плаве боје у коме се налази црвени крст.

Члан 11.

Сваком члану Синдиката издаје се чланска карта.

Чланска карта је јединствена за све чланове Синдиката на територији РС.

Чланска карта је величине 8,5 x 5 цм.

Чланска карта је светло плаве боје и садржи текст: „Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије“, са амблемом Синдиката, презименом, средњим словом и именом, јединственим матичним бројем и бројем члана Синдиката“.

На полеђини чланске карте су уписана основна права и обавезе члана Синдиката.

Чланске карте штампа Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије и његово су власништво.

III ЦИЉЕВИ И САДРЖАЈ РАДА

Члан 12.

Синдикат остварује радне, економске, социјалне и професионалне интересе и права чланова:

1. штити и унапређује материјални, социјални, професионални и друштвени положај својих чланова учешћем у доношењу закона, закључивањем посебних колективних уговора, локалних самоуправа и територијалних аутономија, колективних уговора код послодавца и партиципирањем у органима управљања,
2. заузима ставове и обезбеђује информисање чланства и јавности о битним питањима из области рада, у циљу остваривања и заштите права чланства, .

3. преговара ради закључивања колективних уговора и закључује колективне уговоре у складу са овлашћењима,
4. учествује у решавању спорова поводом закључивања и примене колективних уговора, а за њихово решавање користи мирне методе, организовање протеста и штрајк,
5. штити права чланства из рада и по основу рада,
6. залаже се за побољшавање услова на радном месту и заштиту животне средине,
7. врши утицај на доношење одлука државних и пословодних органа, које су значајне за радно-правни, материјални, професионални и социјални положај запослених,
8. оспособљава чланство за реализацију програмских начела и задатака Синдиката,
9. додељује признања заслужним члановима, организацијама и појединцима,
10. формира наменске синдикалне фондове,
11. остварује основна људска и синдикална права,
12. равноправност полова у запошљавању, раду и друге сфере живота.
13. остварује и друге функције од значаја за чланове Синдиката

Члан 13.

Циљеве, функције и задатке утврђене овим Статутом и Програмским начелима, Синдикат остварује преко својих организација, органа и облика деловања.

Члан 14.

Запослени се учлањују у Синдикат ради заштите права из рада и по основу рада, а нарочито ради:

1. закључивања колективних уговора, као незаменљивог инструмента уређивања положаја и интереса запослених;
2. обезбеђивања радно-правне заштите и социјалне сигурности;
3. обезбеђивање зарада за достојанствен живот члана и његове породице;
4. унапређивања услова рада и живота;
5. безбедности на раду и очувања здравља на раду;
6. остваривања друштвеног утицаја и учешћа у процесима одлучивања;
7. колективног и појединачног заступања интереса пред послодавцем и другим органима који одлучују о правима запослених;
8. објективног и потпуног информисања о свим питањима од интереса за чланство;
9. стручног усавршавања као права и обавезе запослених;
10. остварења солидарности и колегијалности;
11. очувања личног достојанства и спречавања сваког облика и вида дискриминације;
12. остваривања других права и интереса.

IV ОДНОСИ У СИНДИКАТУ

Члан 15.

Ставови, закључци и одлуке организација и органа Синдиката демократски се изграђују, већинским одлучивањем, доносе и јединствено и обавезно спроводе. Односи Синдикату засновани су на следећим принципима:

1. да сви чланови Синдиката имају једнака права, обавезе и одговорности,
2. да чланови органа и носиоци функције имају обавезе и одговорности сразмерно својим правима и овлашћењима,
3. да су органи Синдиката обавезни да у изграђивању ставова и доношењу закључака и одлука полазе од интереса чланства, програмских начела и статутарних одредаба и обавештавају чланство на адекватан начин.

Члан 16.

Сви органи и облици деловања Синдиката су обавезни да уваже захтеве и иницијативе чланства, да их разматрају и да о томе обавештавају покретаче иницијатива.

Органи Синдиката и синдикалне организације су обавезни да поштују демократичност у раду, да се статутарно понашају, да оцењују спровођење одлука и да обезбеде стриктну примену колективног уговора.

Рад свих синдикалних организација и органа Синдиката је јаван за чланство Синдиката. Информисање о раду организација и органа Синдиката је приоритетан и стратешки циљ, чијим се остваривањем постиже акционо јединство.

V ЧЛАНСТВО У СИНДИКАТУ

Члан 17.

Запослени се у Синдикат учлањује слободно израженом вољом, без обзира на политичко и верско уверење, националну и полну припадност и занимање.

Запослени се у Синдикат учлањује потписивањем приступнице у синдикалној организацији, на основу чега добија чланску карту Синдиката.

Запослени код приватног лица, уколико не постоје услови за формирање синдикалне организације и у установама које имају до 10 запослених приступницу потписују у градском одбору Синдиката, или непосредно у Синдикату на републичком нивоу.

Садржај приступнице, као појединачне писане изјаве, утврђује Републички одбор Синдиката.

Учлањењем-потписивањем приступнице члан Синдиката стиче услов за остваривање права и преузима утврђене обавезе по основу чланства у Синдикату.

Члан 18.

Члан Синдиката који је пензионисан, може да остварује синдикална права и обавезе у синдикалној организацији у којој је био до одласка у пензију, на основу потписане изјаве и редовног плаћања чланарине приликом сваке исплате пензије.

Члан Синдиката из става 1. овог члана има право на бесплатну радно-правну заштиту у остваривању права из пензијско-инвалидског осигурања и из радног односа, као и право на коришћење средстава из синдикалних фондова, у складу са финансијским могућностима Синдиката.

Члан из става 1. овог члана нема активно и пасивно бирачко право у Синдикату.

Члан 19.

Привремено незапослени може да остане члан Синдиката на основу потписане изјаве и редовног плаћања чланарине приликом сваке исплате накнаде од Националне службе за запошљавање.

Члан Синдиката из става 1. овог члана има право на помоћ и посредовање у запошљавању, бесплатну радно-правну заштиту у остваривању права из радног односа, као и право на коришћење средстава из синдикалних фондова, у складу са финансијским могућностима Синдиката.

Члан 20.

Члан Синдиката коме је на основу одлуке надлежног органа послодавца престао радни однос, остварује сва права и обавезе члана у синдикалној организацији све до коначности одлуке, односно до правоснажности судске одлуке. .

Члан 21.

Члан Синдиката који је изабран, односно именован на пословодну функцију или функцију у државним органима, органима локалне самоуправе, односно територијалне аутономије, или на функцију у политичким странкама, као и запослени на кога ј директор пренео своја овлашћења у одлучивању о правима и обавезама запослених, док обавља послове на тој функцији не може да буде биран у органе и за носиоце функција у Синдикату.

Члан Синдиката из става 1. овог члана остварује сва друга права и обавезе члана утврђене овим Статутом.

Права и обавезе која проистичу из чланства Синдиката мирују запосленом који се налази на одслужењу војног рока.

Члан 22.

Основна права члана Синдиката су:

1. да буде упознат о својим синдикалним правима и обавезама пре потписивања приступнице Синдикату;
2. да учествује у раду синдикалне организације, слободно износи своје мишљење и ставове, усаглашава их са ставовима и мишљењима других чланова, учествује у поступку доношења заједничких ставова и одлука и да се ангажује на њиховој реализацији,
3. да подноси предлоге синдикалној организацији и органима Синдиката;
4. да остварује право на рад у складу са законом и колективним уговором;
5. да остварује бесплатну правну помоћ и радно-правну заштиту;
6. да остварује, зараду и друга примања која проистичу из колективног уговора код послодавца, Посебног и Општег колективног уговора;
7. да предлаже, бира и да буде биран у органе и за носиоца функције ; синдикалној организацији и Синдикату;

8. да захтева одговорност чланова органа и носилаца функција у синдикалној организацији и Синдикату за неспровођење усвојених ставова, закључака и одлука;
9. да буде информисан о свим правима из радног односа и о активностима синдикалне организације и Синдиката;
10. да се оспособљава и образује за синдикални рад;
11. да користи превентивне-рекреативне одморе;
12. да учествује у спортским, културним и другим манифестацијама које организује Синдикат;
13. да користи погодности у снабдевању које организује Синдикат;
14. да користи средства из синдикалних фондова, у складу са финансијским • могућностима Синдиката;
15. да користи банкарске услуге и услуге осигуравајућих друштава под повољним условима на основу уговора које Синдикат закључује;
16. да иницира организовање штрајка и других средстава синдикалне борбе и учествује у њима;
17. да остварује и друга права која проистичу из овог Статута и Програмских начела Синдиката, а у складу са овим Статутом и другим општим актима Синдиката;

Члан 23.

Основне обавезе члана Синдиката су:

1. да се доследно придржава Статута и Програмских начела Синдиката и аката синдикалне организације;
2. да редовно присуствује и активно учествује у раду седница синдикалне организације и органа Синдиката у којима је члан;
3. да своје интересе и захтеве на демократски начин усклађује са интересима и захтевима других чланова Синдиката;
4. да извршава одлуке, ставове и закључке синдикалне организације и органа Синдиката;
5. да се образује и оспособљава за синдикални рад и да своје знање преноси на остале чланове Синдиката;
6. да учествује у синдикалним акцијама протеста, подршке, солидарности или помоћи;
7. да учествује у штрајку, развијајући солидарност и јединство чланства;
8. да редовно, приликом сваке исплате зараде, односно накнаде зараде плаћа синдикалну чланарину;
9. да поступа у интересу Синдиката;

Члан 24.

Чланство у Синдикату престаје

1. иступањем,
2. брисањем из евиденције и

3. искључењем из Синдиката.

Члан 25.

Захтев за иступање из Синдиката подноси се у писаној форми одбору синдикалне организације.

Протеком три месеца од подношења захтева из става 1. овог члана запосленом престају права и обавезе члана Синдиката утврђене овим статутом.

До дана престанка чланства због иступања из Синдиката запослени је дужан да измири све финансијске обавезе према синдикалној организацији и Синдикату.

Члан 26.

Члан Синдиката може да буде брисан из евиденције чланства уколико не плаћа чланарину три месеца узастопно или четири месеца са прекидима у периоду од шест месеци.

Одлуку о брисању из евиденције чланства доноси одбор синдикалне организације. Одлука о брисању из евиденције чланства са поуком о правном леку доставља се члану а уколико то није могуће истиче на огласним таблама код послодавца.

Пре доношења одлуке из става 1. овог члана одбор синдикалне организације је дужан да писаним путем упозори члана на обавезу плаћања чланарине и обавести о последици неплаћања чланарине, као и то да надокнади неуплаћени износ у року од 30 дана

У року од 30 дана до дана достављања одлуке о брисању из евиденције чланства запослени је дужан да измири у целости све финансијске обавезе према синдикалној организацији и органима Синдиката.

Члан 27.

Члан Синдиката може бити искључен из Синдиката због теже повреде овог Статута, и то:

1. ако делује супротно Програмским начелима, овом Статутом или Кодексу понашања носиоца функције и члана органа Синдиката;
2. ако учествује у активностима које су усмерене на разбијање Синдиката или учествује у подстицању таквих активности, или лобира против овог Синдиката, без обзира на број чланова који ће то прихватити; *
3. ако се не придржава и крши одредбе општег акта о материјално-финансијском пословању, имовини и фондовима Синдиката и општих аката и одлука органа Синдиката и органа синдикалне организације;
4. ако врши опструкцију и не извршава одлуке и закључке органа Синдиката и синдикалне организације;

Члан 28.

Одлуку о искључењу члана Синдиката могу донети:

1. одбор синдикалне организације
2. непосредно виши орган Синдиката

Одлука из става 1. овог члана, доноси се у писаној форми и мора бити образложена, са упутствима о праву на жалбу.

Одлука о искључењу доставља се искљученом члану у року од 15 дана од дана доношења.

Члан 29.

На одлуку о искључењу из чланства Синдиката, односно на одлуку о престанку чланства због иступања из Синдиката или брисања из евиденције, члан непосредно, има право жалбе Статутарној комисији Синдиката у року од 15 дана од дана пријема одлуке о искључењу, односно од дана сазнања за одлуку о престанку чланства због брисања из евиденције или иступања из Синдиката. На одлуку коју доноси непосредно виши оргар, Синдиката.из члана 28. став 1, тачка 2. право жалбе је Статутарном одбору Синдиката запослених у здравствима и социјалној заштити Србије.

Статутарна комисија Синдиката дужна је да у року од 30 дана од дана пријема жалбе, исту размотри и донесе одлуку. Одлука је коначна.

Статутарни одбор Синдиката, дужан је да одлуку донесе у року од 15. дана од дана пријема жалбе и коначна је.

Искључењем, члану престаје чланство у Синдикату даном достављања коначне одлуке о искључењу из Синдиката.

У року од 30 дана од дана достављања коначне одлуке о искључењу из Синдиката запослени је дужан да у целости измири све финансијске обавезе према синдикалној организацији и органима Синдиката.

Члан 30.

Даном престанка чланства у Синдикату запослени је дужан да одбору синдикалне организације врати чланску карту.

Одбор синдикалне организације враћену чланску карту предаје непосредно вишем органу Синдиката, а овај орган чланску карту предаје Председништву Синдиката на републичком нивоу који је поништава а њен број остаје у евиденцији.

За чланове који не изврше обавезу враћања чланске карте води се евиденција при Републичком одбору Синдиката.

VI ОРГАНИЗОВАНОСТ СИНДИКАТА

Синдикална организација

Члан 31.

Синдикална организација је основни облик организовања и деловања чланства у Синдикату.

Формира се у установи здравства и у установи социјалне заштите, односно код једног послодавца (у даљем тексту: синдикална организација).

Може да се формира и за више установа, односно за више послодаваца (у даљем тексту: синдикална организација за више послодаваца).

Уколико чланови Синдиката формирају синдикалну организацију потребна је сагласност Градског одбора Синдиката.

Градски одбор Синдиката може да формира синдикалну организацију код послодавца, а доноси одлуку о формирању синдикалне организације за више послодаваца.

Члан 32.

Лица која самостално, у виду занимања, обављају послове у делатности здравства и социјалне заштите, као и запослени код приватних послодаваца - предузетника, у делатности здравства и социјалне заштите, своја права и обавезе по основу чланства у Синдикату могу да остварују у синдикалној организацији на територији.

Синдикална организација из става 1. овог члана може да се формира за територију града, а за територију округа, више општина или општину одлуком Синдиката на републичком нивоу.

Број и састав органа синдикалне организације из става 1. овог члан, начин избора и функционисања ближе се уређује одлуком Синдиката из овог члана.

Члан 33.

Ако из било којих разлога не дође до формирања синдикалне организације, у складу са одредбама овог Статута, запослени, на основу слободно изражене воље, могу да се директно учлане у Синдикат, непосредним личним изјашњавањем и потписивањем приступнице код територијално надлежног органа Синдиката, а своја права и обавезе остварују у складу са овим Статутом и одлуком Синдиката.

Члан 34.

Синдикална организација има својство правног лица.

Синдикална организација има текући рачун преко кога се региструје и одвија целокупно материјално-финансијско пословање синдикалне организације, у складу са својим финансијским планом, овим Статутом, Правилником о материјално-финансијском пословању и законом.

Члан 35.

Печат Синдикалне организације је округлог облика и садржи текст: „Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије, назив и седиште синдикалне организације”

У средини печата је амблем Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије.

Текст печата синдикалне организације је на српском језику, исписан ћирилицом. У национално мешовитим срединама, поред текста на српском језику, печат може да садржи и текст на језику националних мањина, с тим да садржина буде иста.

Члан 36.

Синдикална организација има свој меморандум.

Меморандум садржи речи „ Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије”, амблем Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, назив и седиште синдикалне организације, матични број, порески идентификациони број, именил адресу и сајт синдикалне организације, број телефона и факса и број текућег рачуна синдикалне организације, а може да садржи и назив, знак, амблем, скице, цртеже и друга обележја организација и удружења чији је Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије члан.

Меморандум може да садржи назив, знак амблем, скице, цртеже и друга обележја организација и удружења чији је Синдикат, а преко њега и синдикална организација, члан.

Члан 37.

Синдикална организација иступа под називом Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије и својим називом, јер је организована на гранском принципу.

Члан 38.

Синдикална организација ангажује се на остваривању и заштити права и интереса чланства из рада и по основу рада, а посебно:

1. остварује партнерски однос са послодавцем и органима управљања на бази самосталности у доношењу одлука и међусобном уважавању социјалних партнера на основу различитости интереса,
2. захтева од послодавца и органа послодавца информисање о свим питањима од значаја за материјални и социјални положај запослених,
3. ангажује се на остваривању и заштити права члана која произилазе из рада и по основу рада,
4. разматра материјални и социјални положај чланова и предлаже решења која упућује послодавцу, даје иницијативе, предлоге, захтеве послодавцу и тд.
5. закључује и прати примену колективног уговора код послодавца, као и примену Посебног и Општег колективног уговора,
6. разматра и доставља примедбе на предлоге свих општих аката код послодавца, који утиче на положај запослених,
7. захтева унапређење услова рада, безбедности и здравља на раду у складу са законом и колективним уговором и утврђеним нормативима и стандардима у овој области,
8. ангажује се на заштити интереса чланова у поступцима статусних, организационих и технолошких промена код послодавца,
9. стара се о информисању чланова о свим питањима која утичу на положај запослених, о активностима синдикалне организације и Синдиката у целини,
10. обезбеђује оспособљавање чланова за синдикални рад,
11. стара се о синдикалном образовању чланова,
12. предлаже, бира и опозива чланове органа и носиоце функција у синдикалној организацији и чланове виших органа Синдиката из своје средине, у складу са овим Статутом и одлукама надлежних органа Синдиката,
13. у складу са могућностима формира фондове за помоћ чланству и утврђује услове и критеријуме за доделу помоћи,
14. организује и обезбеђује одговарајуће услбве за одмор, опоравак и рекреацију чланова Синдиката,
15. учествује у традиционалним „Сусретима здравља" Синдиката,
16. организује и води штрајк и протест у установи (по одлуци и упутствима штрајкачког одбора),
17. финансира синдикалне акције,
18. стиче имовину и њоме располаже,

19. организује снабдевање чланства под повољним условима,
20. може да формира привредна друштва, у складу са законом, правилима о раду и одговарајућим одлукама својих органа,
21. ангажује се и на другим питањима од интереса за чланство у складу са сопственим Правилима, овим Статутом и Програмским начелима Синдиката и захтевима виших органа Синдиката

Функције и задатке из става 1. овог члана синдикална организација обавља преко органа синдикалне организације.

Члан 39.

Синдикална организација обезбеђује пружање бесплатне правне помоћи у остваривању права чланова из радног односа и по основу рада и заступа своје чланове пред послодавцем, органима управљања, управним, судским и државним органима.

Синдикална организација, колективним уговором код послодавца или посебним споразумом са послодавцем, у складу са Општим и Посебним колективним уговором, регулише административно-техничке услове рада, права представника Синдиката на накнаду зарада као и друга питања неопходна за остваривање своје улоге.

1. Органи синдикалне организације

Члан 40.

Органи синдикалне организације су:

1. скупштина синдикалне организације
2. одбор синдикалне организације
3. надзорни одбор синдикалне организације и
4. председник синдикалне организације

1.1. Скупштина синдикалне организације

Члан 41.

Скупштина синдикалне организације (у даљем тексту: Скупштина) је највиши орган синдикалне организације.

Скупштина синдикалне организације која има до 100 чланова могу да чине сви чланови синдикалне организације.

Својим Правилима или одлуком синдикална организација може да утврди број, структуру и начин избора делегата.

Скупштина из ставова 2. и 3. овог члана из својих редова бира председника синдикалне организације. Одбор броји од 5 до 14 чланова и Надзорни одбор од 3 члана.

Одбор синдикалне организације, одлуком о броју, структури и начину избора делегата Скупштине, чланова одбора и надзорног одбора, ближе уређује састав, заступљеност делова процеса рада, односно делова синдикалне организације и свих структура чланства. Бирање тајним гласањем, између више кандидата од броја који се бира.

Члан 42.

Седница Скупштине одржава се по потреби ради разматрања питања и заузимања ставова о најзначајним питањима из делокруга рада синдикалне организације и сазива је председник синдикалне организације.

Председник синдикалне организације седницу скупштине мора сазвати на образложен захтев:

1. одбора синдикалне организације;
2. најмањеједне трећине делегата скупштине синдикалне организације;
3. најмање једне трећине чланова Синдиката у синдикалној организацијеи;
4. надзорног одбора синдикалне организације; или
5. вишег органа Синдиката.

Ако председник синдикалне организације не сазове седницу по захтеву из става 2. овог члана у року од 30 дана од дана достављања захтева из става 2. овог члана, седницу сазива виши орган Синдиката.

Члан 43.

Седница скупштине обавезно се одржава на основу одлуке Републичког одбора Синдиката о изборима (изборна скупштина).

На седници Скупштинеиз става 1. овогчлана:

1. усваја се Извештај о раду синдикалне организације са финансијским извештајем о пословању између две изборне Скупштине,
2. усваја се извештај надзорног одбора синдикалне организације,
3. усваја се програм рада синдикалне организације за наредни петогодишњи период,
4. усвајају се правила о раду синдикалне организације,
5. бира се председник синдикалне организације,
6. врши се избор чланова одбора синдикалне организације,
7. врши се избор чланова надзорног одбора синдикалне организације. Скупштина синдикалне организације за свој рад одговара чланству и вишим органима Синдиката.

1.2. Одбор синдикалне организације

Члан 44.

Одбор синдикалне организације (у даљем тексту: одбор):

1. заузима ставове и доноси одлуке из делокруга рада синдикалне организације и одговоран је за реализацију;
2. између две седнице Скупштине усваја правила о раду синдикалне организације и врши измене и допуне правила о раду или непосредно примењује овај Статут Синдиката о чему доноси посебну одлуку;
3. доноси план рада синдикалне организације;
4. доноси план материјално-финансијског пословања синдикалне организације;

5. усваја извештај о материјално-финансијском пословању синдикалне организације на основу завршног рачуна, а на предлог надзорног одбора;
6. одлучује о примени метода и средстава синдикалне борбе у односу на послодавца;
7. именује преговарачки одбор;
8. одлучује о закључивању колективног уговора код послодавца и његовим изменама и допунама;
9. доноси одлуку о штрајку и штрајк упозорења и именује штрајкачки одбор
10. даје предлоге и иницијативе вишим органима Синдиката, ангажује се у акцијама које они воде;
11. доноси одлуку о формирању фонда солидарности и других фондова у синдикалној организацији;
12. разматра и покреће иницијативе у циљу побољшавања услова рада, безбедности и заштите живота и здравља запослених;
13. обезбеђује пружање правне заштите чланству;
14. спроводи ставове, закључке и одлуке виших органа Синдиката и непосредно је одговоран за њихову реализацију;
15. доноси одлуку о учешћу на спортским сусретима и другим манифестацијама;
16. доноси одговарајуће одлуке о упућивању чланова Синдиката на рекреативни одмор и превентивно лечење и одмарање;
17. доноси одлуке о упућивању чланова Синдиката на саветовање, семинаре и друге облике оспособљавања чланства;
18. координира активност синдикалне подржнице;
19. доноси одлуку о покретању колективних радних спорова и формирању арбитража;
20. предузима мере и активности ради учлањења у Синдикат нових чланова;
21. доноси одлуке о употреби и располагању финансијским средствима;
22. прати и непосредно је одговоран за правилно убирање, обрачун, расподелу, уплату и кришћење средстава синдикалне чланарине, а у складу са одлукама виших органа Синдиката и овим Статутом;
23. непосредно је одговоран за доследну примену овог Статута;
24. обавља све послове и доноси одговарајуће одлуке које нису у изричитој надлежности осталих органа синдикалне организације;
25. обавља и друге послове у складу са правилима о раду синдикалне организације, одлукама скупштине синдикалне организације, одлукама виших органа Синдиката и овим статутом.

Одбор синдикалне организације за свој рад одговара чланству и вишем органу Синдиката.

Пре доношења одлука из става 1. тачке 6. 9. 19. овог члана, одбор, на предлог текста, одлука, консултује председника, односно подпредседника или секретара, непосредно вишег органа Синдиката.

Одбор је највиши орган синдикалне организације између две седнице скупштине и може да доноси одлуке и да заузима ставове из њене надлежности, али је дужан да на првој наредној седници Скупштине, обавести Скупштину ради верификације.

Члан 45.

Одбор синдикалне организације на конститутивној седници, из свог састава, именује потпредседника и секретара, као и благајника ван састава одбора.

Председник синдикалне организације и председници синдикалних подржница формираним у складу са правилима о раду синдикалне организације су чланови одбора по функцији.

Одбор може да именује поверенике и да образује стална и повремена радна тела (нпр.комисије) из састава укупног чланства синдикалне организације.

Председник синдикалне организације сазива седницу одбора по потреби, а мора је сазвати на образложени захтев већине чланова одбора, надзорног одбора синдикалне организације, трећине чланства синдикалне организације или вишег органа Синдиката.

Председник вишег органа Синдиката сазива седницу ако председник синдикалне организације не сазове седницу у року од петанаест дана од дана достављања захтева из става 4. овог члана.

Одбор синдикалне организације својом одлуком дефинише делокрут рада, права и одговорности за потпредседника и секретара из става 1. овог члана.

1.3. Надзорни одбор синдикалне организације

Члан 46.

Надзорни одбор синдикалне организације (у даљем тексту: надзорни одбор) врши надзор над финансијским пословањем синдикалне организације и коришћењем средстава синдикалне чланарине и имовин, и то:

1. врши надзор над сврсисходним коришћењем средстава синдикалне чланарине;
2. врши контролу редовног обрачунавања чланарине, њене расподеле и уплате вишим органима Синдиката у утврђеним пропорцијама;
3. најмање једном у години инфомише одбор синдикалне организације о материјално-финансијском пословању;
4. упозорава одбор синдикалне организације о уоченим неправилностима у материјално-финансијском пословању,
5. предлаже мере које треба предузети ради побољшања стања и
6. обавља и друге послове у складу са одлукама и закључцима органа Синдиката. Надзорни одбор броји од 3 до 5 чланова и из свог састава бира председника. Чланови одбора синдикалне организације не могу да буду бирани за члановенадзорног одбора синдикалне организације

Одлуком одбора синдикалне организације, за члана надзорног одбора, којем је престао мандат између два заседања скупштине, бира се кандидат који је био на листи иза кандидата из претходног става.

Надзорни одбор је самосталан у свом раду и за свој рад одговара чланству, односно скупштини синдикалне организације и вишим органима Синдиката.

1.4. Председник синдикалне организације

Члан 47.

Председник синдикалне организације (у даљем тексту: председник):

1. представља и заступа синдикалну организацију;
2. сазива и председава седницама одбора и скупштине;
3. потписује сва акта и одлуке синдикалне организације и њених органа;
4. потписује завршни рачун синдикалне организације;
5. потписује колективни уговор код послодавца, његове измене и допуне у име синдикалне организације а на основу одлуке одбора;
6. усмерава и координира рад чланова органа синдикалне организације на реализацији донетих ставова и одлука;
7. преговара са представницима послодавца заступајући интересе чланова Синдиката;
8. контактира стручне службе по одређеним питањима из садржаја рада синдикалне организације;
9. информиса одбор о активностима које је имао између две седнице;
10. непосредно организује активности на спровођењу ставова, закључака и одлуке виших органа Синдиката и непосредно је одговоран за њихову реализацију;
11. непосредно се ангажује на учлањењу нових чланова Синдиката;
12. налогодавац је за располагање средствима синдикалне организације;
13. непосредно је одговоран за правилну употребу и коришћење средстава синдикалне организације, обрачун, уплату и расподелу синдикалне чланарине у утврђеним пропорцијама;
14. непосредно је одговоран за доследну примену овог статута;
15. обавља и друге послове у складу са правилима о раду синдикалне организације, одлукама органа синдикалне организације и одлукама виших органа Синдиката.

Председник може изузетно између две седнице одбора синдикалне организације, да донесе одлуку или да заузме став из надлежности одбора, али је дужан да на првој наредној седници обавести одбор, ради верификације истих.

Потпредседник одбора замењује председника у случају одсутности или спречености.

Председник за свој рад одговара чланству, односно скупштини и одбору синдикалне организације, као и вишим органима Синдиката.

Повереништво и повереник синдикалне организације

Члан 48.

У синдикалној организацији може се именовати повереник уместо члана органа, односно повереништво уместо органа синдикалне организације у једном од следећих разлога:

1. ако послодавац онемогућава спровођење избора за носиоце функција и чланове органа синдикалне организације, у роковима утврђеним изборним одлукама надлежних органа Синдиката;
2. ако избори у синдикалној организацији уопште нису спроведени у утврђеним роковима, или нису спроведени у складу са овим статутом и другим изборним документима;
3. ако носиоцима функција, односно члановима органа престане својство запосленог;
4. ако неко од носилаца функција или неко од чланова органа буде искључен из чланства Синдиката;
5. у другим изузетним околностима које доводе до немогућности рада органа синдикалне организације или урушавања исте.

Одлуку о именовању повереника и повереништва из става 1. овог члана доноси непосредно виши орган Синдиката.

Уколико орган из става 2. овог члана не донесе одлуку о именовању у року од 10 дана од дана сазнања о наступању околности из става 2. овог члана одлуку доноси Председништво Синдиката /републички/.

Повереник и повереништво из става 1. овог члана имају сва права, обавезе и одговорности органа синдикалне организације утврђених овим Статутом и правилима о раду синдикалне организације.

Синдикалне подружнице

Члан 49.

Синдикалне организације могу да формирају синдикалне подружнице као облик свога деловања.

Синдикалне подружнице могу да се формирају по деловима процеса рада, у територијално издвојеним и у другим целинама у оквиру установе.

Одбор одлуком утврђује конкретне делове процеса рада, односно друге целине за које се формирају синдикалне подружнице.

Синдикална подружница:

1. расправља и утврђује предлоге и мишљења о питањима о којима ставове заузимају и одлуке доносе органи синдикалне организације;
2. информиса чланство о ставовима и одлукама одбора синдикалне организације и виших органа Синдиката;
3. спроводи одлуке одбора синдикалне организације и виших органа Синдиката; 4; остварује друге функције и задатке у складу са правилима о раду синдикалне организације и одлукама одбора синдикалне организације.

Синдикалне подружнице из свог састава тајним гласањем бира председника, који је по функцији члан одбора синдикалне организације.

Правилима о раду синдикалне организације или одлуком одбора синдикалне организације, ближе се уређују критеријуми за формирање синдикалних подружница, делокруг њиховог рада и начин деловања, права и обавезе председника синдикалне подружнице.

Благајник одбора синдикалне организације

Члан 50.

Одбор ван свог састава, на предлог председника, именује благајника (у даљем тексту: благајник). Благајник:

1. прати и контролише правилно убирање, обрачун, расподелу, уплату и коришћење средстава синдикалне чланарине, у складу са овим статутом, Правилником о материјално-финансијском пословању Синдиката и другим одлукама органа Синдиката;
2. информисе одбор и надзорни одбор синдикалне организације о наплати и трошењу средстава синдикалне чланарине, по потреби и захтеву;
3. информисе одбор о члановима Синдиката који нередовно уплаћују синдикалну чланарину или не извршавају своје финансијске обавезе према синдикалној организацији;
4. непосредно извршава финансијске одлуке и налоге одбора и председника. Благајник за свој рад одговара одбору и председнику.
- 5.

Члан 51.

Синдикална организација правилима о раду, у складу са овим статутом, ближе уређује своју организованост, садржај и начин рада.

У оправданим случајевима када не донесе правила о раду, непосредно примењује Статут Синдиката, затим, одлуке виших органа о проблемима који су актуелни итд.

Јединствена синдикална организација

Члан 52.

У установи са великим бројем чланова и/или са територијално дислоцираним деловима могу да се формирају синдикалне организације делова установе које образују јединствену синдикалну организацију установе.

Органи јединствене синдикалне организације су:

1. скупштина,
2. одбор,
3. председништво,
4. надзорни одбор и
5. председник.

Јединствена синдикална организација из става 1. овог члана правилима о раду, аналогном применом одредаба овог статута којима се регулише синдикална организација, ближе уређује своју организованост, функције, делокруг и начин рада својих органа.

Јединствена синдикална организација има својство правног лица, свој текући рачун, а своју активност финансира из дела синдикалне чланарине која припада синдикалним организацијама, као и из других извора и прихода у складу са законом.

2. Органи Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда

Члан 53.

Органи Синдиката за Београд су:

1. Скупштина Синдиката,
2. Градски одбор Синдиката,
3. Надзорни одбор
4. Статутарна комисија,
5. председник градског одбора Синдиката.

Члан 54.

Органи Синдиката одговорни су за:

1. пружање помоћи у раду синдикалним организацијама,
2. обезбеђивање пружања радно-правне заштите члановима Синдиката,
3. ефикасно и потпуно информисање чланова Синдиката и јавности о свом раду и раду целине Синдиката,
4. спровођење акција у Синдикату и реализацију усвојених ставова, одлука и закључака органа Синдиката здравства и социјалне заштите Србије,
5. брзо и потпуно упознавање руководстава Синдиката здравства и социјалне заштите Србије са предлозима и иницијативима чланства,
6. оспособљавање и едукацију синдикалних кадрова и чланова Синдиката,
7. спровођење изборних активности у складу са овим статутом, одлуком Републичког одбора и сопственим изборним одлукама,
8. активности на учлањењу нових чланова у Синдикат и на формирању нових синдикалних организација,
9. обезбеђивање стабилне материјалне основе за деловање,
10. реализацију других активности у интересу чланства, у складу са овим Статутом и сопственим актима.

2.1. Скупштина Синдиката

Члан 55.

Скупштина је највиши орган Синдиката. Скупштину Синдиката чине:

1. председници синдикалних организација, и јединствених синдик. организација,
2. изабрани делегати - представници синдикалних организација, у складу са одлуком градског одбора Синдиката,
3. председник градског одбора Синдиката,
4. чланови градског одбора Синдиката новог сазива, уколико их у складу са одлуком Градског одбора бирају синдикалне организације,
5. чланови градског одбора и надзорног одбора Синдиката, из претходног сазива.

Одлуку о броју и саставу делегата скупштине доноси градски одбор Синдиката, најкасније 60 дана пре одржавања скупштине, полазећи од укупног броја чланова Синдиката и структуре чланства.

Број делегата скупштине Синдиката за град Београд не може бити мањи од 100.

Редовно заседање скупштине обавезно се одржава сваке пете године, на основу одлуке Републичког одбора Синдиката о изборима.

Градски одбор доноси одлуку о сазиву и предлогу дневног реда Скупштине, по правилу, најкасније 30 дана пре одржавања.

Члан 56.

Скупштина Синдиката на редовном заседању:

1. именује радно председништво које руководи радом Скупштине,
2. усваја дневни ред,
3. верификује избор чланова Скупштине,
4. усваја пословник о раду скупштине,
5. именује своја радна тела (верификациону комисију, изборну комисију, записничара и два оверача записника),
6. усваја Извештај о раду Синдиката,
7. усваја извештај надзорног одбора Синдиката,
8. усваја оквирни план рада за наредни петогодишњи период,
9. усваја Статут,
10. бира чланове Градског одбора Синдиката,
11. бира председника Градског одбора Синдиката,
12. бира чланове Надзорног одбора Синдиката,
13. бира чланове Статутарне комисије,
14. бира одређени број чланова органа Синдиката здравства и социјалне заштите Србије, у складу са одлуком Републичког одбора Синдиката и Градског одбора, и одређени број кандидата.
15. даје разрешницу председнику и члановима градског, члановима надзорног одбора и Статутарне комисије претходног сазива.

Члан 57.

Ванредно заседање Скупштине Синдиката за град, може се одржати између два редовна, на образложени захтев:

1. Републичког одбора Синдиката,
2. најмање једне трећине чланова Скупштине,
3. најмање једне трећине одбора синдикалних организација,
4. најмање једне десетине чланова Синдиката на територији града. Ванредно заседање скупштине сазива градски одбор Синдиката.

Уколико градски одбор Синдиката не сазове ванредно заседање скупштине најкасније у року од 60 дана од дана подношења захтева, ванредно заседање скупштине може сазвати Републички одбор Синдиката.

Скупштину Синдиката за град на ванредном заседању чине:

1. председници синдикалних организација, и председници јединствених синдикалних организација
2. делегати изабрани за редовно заседање Скупштине - председници синдикалних организација,
3. председник и чланови градског одбора Синдиката,
4. чланови надзорног одбора Синдиката
5. чланови статутарне комисије

2.2. Градски одбор Синдиката

Члан 58.

Градски одбор Синдиката је највиши орган Синдиката за Београд, између два заседања Скупштине.

Градски одбор Синдиката, по правилу, чине председници синдикалних организација и председници јединствених синдикалних организација, као и одређени број изабраних представника синдикалних организација, сразмерно бројности чланства на територији града.

Председник Градског одбора Синдиката по функцији је члан Градског одбора Синдиката.

Градски одбор Синдиката доноси одлуку о броју, саставу и начину избора чланова градског одбора Синдиката најкасније 60 дана пре одржавања Скупштине.

Члан 59.

Градски одбор Синдиката има следеће надлежности и обавезе:

1. одговоран је за спровођење акција у Синдикату и реализацију усвојених
2. ставова, одлука и закључака органа Синдиката, као и за непосредну примену
3. овога Статута,
4. пружа помоћ у раду синдикалним организацијама, посебно код преговора, закључивања и праћења примене колективних уговора, организовање штрајка и протеста у складу са законом,
5. обезбеђује, односно пружа радно-правну заштиту чланрвима Синдиката,
6. одговоран је за правовремено, ефикасно и потпуно информисање синдикалних организација и чланства о свим усвојеним одлукама Републичког одбора Синдиката, о актуелним питањима рада целине Синдиката, као и о свим питањима која утичу на положај запослених,
7. дужан је да брзо и потпуно информисе Републички одбор Синдиката о предлозима и иницијативима чланства,
8. сазива седнице Скупштине Синдиката за град,

9. бира и разрешава председника, и чланове Градског одбора и чланове Надзорног одбора, Статутарне комисије у случају престанка мандата између два заседања Скупштине Синдиката за град,
10. организује различите облике оспособљавања и едукације синдикалних кадрова и чланова Синдиката за синдикални рад,
11. одговоран је за спровођење изборних активности на територији за коју је формиран, у складу са овим Статутом и одлуком Републичког одбора Синдиката -о изборима,
12. доноси одлуке о распуштању органа синдикалне организације и о смени председника и члана органа синдикалне организације, у складу са овим Статутом,
13. штити интересе чланства пред надлежним органима локалне самоуправе и удружењима послодаваца,
14. формира преговарачки тим за закључивање посебног колективног уговора за територију, даје му смернице за рад и доноси одлуке о закључивању уговора,
15. доноси годишње планове рада и годишњи финансијски план,
16. усваја годишњи извештај о раду,
17. води евиденцију о броју чланова Синдиката по синдикалним организацијама,
18. непосредно се ангажује на учлањењу нових чланова у Синдикат и формирању нових синдикалних организација,
19. води евиденцију о утплати синдикалне чланарине синдикалних организација у складу са Правилником о материјално-финансијском пословању Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије,
20. доноси годишњи план материјално-финансијског пословања Синдиката за територију града,
21. усваја годишњи извештај о материјално- финансијском пословању Синдиката на основу финансијског извештаја/ завршни рачун/, а на предлог Надзорног одбора,
22. одговоран је за обезбеђивање стабилне материјалне основе за деловање,
23. стара се о имовини, стиче је и располаже њоме,
24. именује Председништво, као свој оперативно-извршни орган,
25. доноси одлуке о накнадама за синдикални рад, наградама, признањима од износа одређеног Правилником о материјално.финансијском пословању...
26. као највиши орган између две седнице Скупштине може да усваја измене и допуне Статута, или усвоји Статут, али је обавезан да на првој седници Скупштине то буде верификовано.
27. доноси одлуке о одредбама члана 5 став 1,и 2. овога Статута
28. може да има професионално стручно лице, када је неопходно
29. доноси и друге одлуке и обавља послове који нису у искључивој надлежности других органа Синдиката,
30. обавља и друге послове у интересу чланства и у складу са овим Статутом,

Градски одбор Синдиката може да доноси одлуке и да заузима ставове из надлежности Скупштине Синдиката, али је дужан да на првој наредној седници Скупштине обавести Скупштину ради верификације истих.

Чланови Градског одбора за свој рад одговарају Скупштини Синдиката /за град/.

Делокруг рада, права, овлашћења и одговорности Председништва, Градски одбор регулише када и врши избор чланова Председништва.

2.3. Надзорни одбор Синдиката

Члан 60.

Надзорни одбор Синдиката /за град/ има три члана и из свог састава бира председника.

Председник Надзорног одбора заказује и председава седницама, и потписује акта из надлежности Надзорног одбора Синдиката. Надзорни одбор Синдиката:

1. врши надзор над законитошћу финансирања, расподеле и употребе средстава Синдиката,
2. прегледа периодичне и годишње финансијске обрачуне органа Синдиката и утврђује да ли су сачињени у складу са законом и актима Синдиката,
3. врши контролу расподеле и уплате чланарине и предлаже мере у складу са Статутом,
4. извештава Градски одбор Синдиката о рачуноводственим годишњим исказима и извештајима о пословању Синдиката,
5. врши надзор и контролу над остваривањем финансирања, убирања, расподеле, уплате и употребе чланфине и других средстава синдикалних организација, према утврђеним пропорцијама расподеле, у складу са одредбама овог Статута, Правилника о материјално-финансијском пословању Синдиката, другим општим актима и одлукама органа Синдиката,
6. извештава Градски одбор Синдиката о налазима везаним за уплату, расподелу, и употребу чланарине и других средстава,
7. даје мишљење о расподели прихода,
8. обавља и друге послове у складу са овим Статутом, одлукама Синдиката, Председништва и Градског одбора Синдиката,

За чланове Надзорног одбора Синдиката, не могу да буду бирани чланови Градског одбора.

За чланове Надзорног одбора изабрани су кандидати који добију највећи број гласова, уколико је на листи утврђен већи број кандидата од броја који се бира.

За члана Надзорног одбора Синдиката, којем престаје мандат између два заседања Скупштине, бира се кандидат који је био први на листи, иза кандидата из претходног става.

За свој рад чланови Надзорног одбора Синдиката, одговарју Скупштини Синдиката.

Члан 61.

Председник Надзорног одбора Синдиката, заказује седнице на сопствену иницијативу илина захтев:

1. најмање 1/3 чланова Надзорног одбора Синдиката,
2. председника Градског одбора Синдиката,
3. Републичког одбора Синдиката,
4. Председништва Синдиката,

5. једне трећине органа синдикалних организација на нивоу града.

Захтев за сазивање седнице Надзорног одбора Синдиката за град мора бити у писаној форми са образложењем и предлогом дневног реда.

Уколико председник Надзорног одбора не сазове седницу у року од 30. дана од дана поднетог захтев, подносици захтева из става 1. овог члана могу сами да сазову седницу.

2.4. Статутарна комисија

Члан 62.

Статутарна комисија има пет чланова, а бирају се на Скупштини Синдиката. 2.5. Председник Градског одбора Синдиката

Члан 63.

Председник Градског одбора Синдиката:

1. представља и заступа Синдикат,
2. потписује акта органа Синдиката,
3. сазива и председава седницама Градског одбора Синдиката,
4. одговоран је за реализацију одлука Републичког одбора Синдиката и Председништва Синдиката,
5. одговоран је за правовремено информисање Републичког одбора Синдиката о иницијативама и ставовима чланова Синдиката за територију
6. остварује сарадњу, координира и помаже у раду председницима синдикалних организација,
7. обавештава чланове Синдиката и јавност о активностима органа Синдиката за . територију и о раду целине Синдиката,
8. непосредно се ангажује на учлањењу новихчланова у Синдикат,
9. анализира уплату синдикалне чланарине и непосредно је одговоран за њену правилну расподелу,
10. наредбодавац је за располагање средствима Синдиката,
11. обавља и друге цослове у складу са овим Статутом .

Председник Градског одбора Синдиката, изузетно може између две седнице Градског одбора, да доноси одлуке и заузима ставове из његове надлежности, али је дужан да на првој наредној седници Градског одбора обавести Градски одбор Синдиката, ради верификације истих.

У одсутности председника замењује га.потпредседник Градског одбора,или друго лице кога он одреди или кога одреди Градски одбор.

За свој рад председник одговара Градском одбору Синдиката и Скупштини Синдиката.

Потпредседник и секретар Градског одбора Синдиката

Члан 64.

Градски одбор има два потпредседника, а именује их председник из састава Градског одбора. На предлог председника се и разрешавају.

Градски одбор, на предлог председника Градског одбора Синдиката, може да именује стручно лице за секретара Градског одбора.

Члан 65.

На делокруг рада, права и одговорности за Статутарну комисију, секретара Градског одбора и потпредседнике у Београду, аналогно се примењују одредбе Статута Синдиката запоселних у здравству и социјалној заштити Србије, прилагођено за територију.

VIII ЗАЈЕДНИЧКЕ ОДРЕДБЕ О РАДУ СИНДИКАЛНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА И ОРГАНА СИНДИКАТА

Члан 66.

Чланови органа Синдиката имају једнака права и одговорности и лично и колективно су одговорни за рад органа.

Органи Синдиката дужни су да код изграђивања ставова и доношења одлука поштују Програмска начела Синдиката и овај Статут.

Члан 67.

Права и обавезе члана органа Синдиката су да:

1. захтева да се разматрају питања рд животног интереса за чланство и да се о њима изјасне органи,
2. покреће питања за које сматра да орган Синдиката треба да расправи,
3. иницира расправу међу чланством о питањима о којима се води расправа у органу,
4. слободно изражава интересе чланства, организације и органа, учествује у предлагању, усаглашавању и коначном изграђивању ставова и закључака заједно са другим члановима органа,
5. даје конкретне предлоге о свим питањима из делокруга рада организације и органа Синдиката,
6. заступа и тумачи ставове организација и органа Синдиката и да се ангажује на њиховом остваривању,
7. захтева праве, благовремене и потпуне информације о садржини, реализацији и спровођењу закључака, одлука и ставова органа Синдиката,
8. поставља питања и тражи објашњења,
9. извршава обавезе и припреме информације по конкретним задужењима организација и органа Синдиката,
10. оцењује рад других чланова органа Синдиката или органа Синдиката у целини и покреће питање њихове одговорности,

11. заступа донете ставове органа Синдиката и ангажује се у њиховом остваривању,
12. може да издвоји своје мишљење и образложи га на седници органа Синдиката,
13. информише орган Синдиката који га је предложио, односно бирао, о свом раду и раду органа Синдиката у коме је члан.

Члан органа Синдиката за свој рад одговоран је органу Синдиката чији је члан и органу Синдиката који га је изабрао за члана органа.

Члан 68.

Мандат чланова органа и носилаца функција у синдикалним организацијама и у свим органима Синдиката траје пет година и може се поновити.

Датум престанка мандата утврђује се одлуком Републичког одбора Синдиката о расписивању избора за наредни мандатни период.

У случајевима престанка чланства у органу Синдиката, односно престанка функције у току мандата, новоизабраним члановима органа Синдиката и носиоцима функције мандат траје до спровођења редовних избора.

Члан 69.

Одлуке у синдикалним организацијама и органима Синдиката на свим нивоима организовања доносе се уз присуство више од половине чланова и за њих се изјасни више од половине присутних, осим у случајевима кад је овим Статутом другачије утврђена потреба другачије већине за доношење одлука.

Изјашњавање и одлучивање, изузетно, може се вршити и писаним путем -писана изјава у установама које имају територијално издвојене делове, а у складу са правилима о раду синдикалне организације.

Члан 70.

Органи Синдиката могу да формирају радна тела као сталне и повремене облике свога рада (секције, радне групе, комисије, одборе, стручне тимове и сл.).

Састав и делокруг рада радних тела из става 1. овог члана, уређује се одлуком одговарајућег органа Синдиката. Такође се обезбеђују средства за њихов рад.

Члан 71.

У случају спречености или привремене одсутности носиоца функције или члана органа Синдиката, орган који је извршио избор, тј. орган у коме се врши функција може за члана органа или носиоца функције да именује друго лице са свим правима, обавезама и одговорностима које му припадају по овом Статуту.

Одлуком из става 1. овог члана, утврђује се период именовања, а најдуже до престанка разлога због којег је именовање извршено, односно до истека мандата.

Члан 72.

Председник Градског одбора своју функцију обавља професионално, осим уколико се супротно не изјасни у писаној форми, али, у том случају има право на надокнаду за синдикални рад. Потпредседници и секретар/уколико постоји/, своје функције и/или послове, обављају волонтерски уз одговорарајућу надокнаду за синдикални рад (али без радног односа у Синдикату).

IX ОДРЕДБЕ О ИЗБОРИМА

Члан 73.

Избори за чланове органа и носиоце функција у синдикалним организацијама и органима Синдиката обављају се сваке пете године на основу одлуке Републичког одбора Синдиката, а уколико то они не учине онда одлуку доноси Градски одбор.

Избори се, изузетно, могу спровести и у току трајања мандата, уколико је то неопходан услов за рад синдикалне организације, односно органа Синдиката.

Одбори синдикалних организација, градски одбор Синдиката, и Републички одбор Синдиката одговорни су за спровођење избора, у складу са овим Статутом и одлуком Републичког одбора Синдиката о изборима.

Члан 74.

Чланови Синдиката, синдикалне организације и органи Синдиката су самостални и независни у предлагању и избору чланова органа и носиоца функције.

Сви чланови Синдиката имају једнака права при избору за чланове органа и носиоце функција, осим чланова Синдиката којима је право да буду бирани ограничено одредбама овог Статута.

Сви чланови органа и носиоци функција у синдикалним организацијама и Синдикату, бирају се тајним гласањем између више кандидата, осим у случајевима утврђеним овим Статутом.

Члан 75.

Органи Синдиката својим одлукама, у складу са овима Статутом, одлуком Републичког одбора Синдиката о изборима :

1. утврђују број и структуру чланова органа на одговарајућем нивоу организовања,
2. одређују начин избора чланова органа и носилаца функција на одговарајућем нивоу организовања,
3. одређују датум одржавања избора,
4. именују изборну комисију од три члана и три заменика и друга радна тела,
5. одређују начин обавештавања чланова Синдиката о датуму одржавања избора.

Члан 76.

Изборна комисија обавља следеће послове:

1. стара се да се избори спроведу у складу са овим Статутом и одлукама органа Синдиката,
2. утврђује листу по азбучном реду презимена и имена, објављује листу кандидата,
3. одређује почетак извршетак гласања,
4. одређује гласачка места,
5. по потреби, именује бирачки одбор за споровођење гласања од три члана и три заменика,
6. утврђује и објављује списак чланова Синдиката,
7. утврђује садржај свих изборних материјала и припрема изборне материјале,

8. утврђује и објављује резултате избора и подноси извештај надлежним органима,
9. одлучује о поништавању гласања и одређује поновно гласање,
10. одлучује по приговорима,
11. обавља и друге послове везано за споровођење избора.

Предложени кандидат за носиоца функција, не може да буде именован за члана изборне комисије.

Ј

Надлежни орган Синдиката врши замену члана изборне комисије уколико је члан изборне комисије предложен као кандидат за носиоца функције.

Члан 77.

Верификациона комисија има следеће задатке да:

1. провери идентитет члана Синдиката који гласа,
2. води евиденцију о члановима Синдиката који су гласали,
3. провери кандидатуру за носиоце функција који се бирају,
4. члану Синдиката преда гласачки листић и објасни начин гласања,
5. достави записник о свом раду.

Уколико није именована верификациона комисија, послове из става 1. овог члана обавља изборна комисија.

Члан 78.

Кандидати који су у континуитету чланови Синдиката, поседују и испољавају стабилност, знање за остваривање интереса и заштиту права чланства, организаторске и друге способности за синдикални рад и као такви уживају углед и поверење чланства предлажу се за носиоце функција и чланове органа Синдиката.

Сразмерно броју чланова Синдиката у организацијама, обезбеђује се одговарајућа заступљеност делатности, квалификациона, територијална и родна структура при предлагању кандидата и утврђивању кандидатских листа за све органе Синдиката.

Члан Синдиката може бити предлаган за члана и носиоца функције у органима синдикалне организације, и у вишим органима Синдиката /градски; републички/.

Евидентирање и предлагање кандидата за чланове органа и носиоце функција врши се јавно у синдикалним организацијама и органима Синдиката

Органи синдикалних организација и виши органи Синдиката имају право да предлажу чланове органа и носиоце функција на вишим нивоима синдикалног организовања и деловања.

Члан Синдиката који је истовремено члан неког другог синдиката не може бити предлаган и биран за члана органа и носиоца функције у синдикалној организацији и свим органима Синдиката.

Кандидати за чланове органа Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, пожељно је да имају искуство у органима Синдиката за град, бар један мандатни период.

Члан 79.

За члана органа у синдикалној организацији може се предложити и утврдити као кандидат, члан Синдиката који је најмање дванаест месеци пре утврђивања кандидатуре члан Синдиката и у том периоду нису били чланови другог синдиката.

За председника синдикалне организације, односно за носиоца функција и чланове ~ органа Синдиката у вишим облицима организовања и деловања, могу се предлатати и утврдити као кандидати чланови Синдиката који су најмање двадесетчетири месеца пре утврђивања кандидатуре чланови Синдикат, с тим да последњих дванаест месеци нису били чланови другог синдиката,

Градски одбор својом одлуком у оправданим случајевима може дати сагласност да се члан Синдиката утврди као кандидат мимо услова утврђених у ставу 1. овог члана.

Члан 80.

Сваки предложени кандидат је дужан да се изјасни о прихватању кандидатуре, потписивањем изјаве о прихватању кандидатуре.

Сваки предложени кандидат потписује Кодекс понашања носиоца функције и члана органа у Синдикату (у даљем тексту: Кодекс понашања), чију садржину утврђује Републички одбор.

Предложени кандидат стиче право да буде на листи кандидата потписивањем изјаве о прихватању кандидатуре и Кодекса понашања.

Члан 81.

Листу кандидата утврђује чланство или орган Синдиката за чији избор се утврђује листа.

Листа кандидата се утврђује према азбучном реду презимена и имена кандидата.

На листи кандидата за избор чланова свих органа Синдиката мора да се утврди већи број кандидата од броја који се бира.

За избор председника синдикалне организације и председника свих органа Синдиката на листи кандидата утврђују се најмање два кандидата.

Листа кандидата за избор чланова органа Синдиката је јединствена, а гласање и избор може се обавити по деловима листе, о чему претходно бдлучује Градски одбор.

Члан 82.

Листа кандидата за носиоца функције односно за члана органа у изузетним околностима може бити са једним кандидатом, односно истим бројем кандидата који се бирају ако:

1. није предложено више кандидата,
2. буде предложено више кандидата, а поједини кандидати нису дали писану сагласност, односно накнадно су одустали од кандидатуре,
3. тако одлучи орган Синдиката, уз претходно прибављену сагласност вишег органа Синдиката,

Кандидат је изабран под условом да је за њега гласало више од половине чланова Синдиката који су изашли на гласање, односно више од половине чланова органа који врши избор из става 1. овог члана.

Изборни поступак се понавља за број кандидата који нису добили потребну већину из става 2. овог члана.

Члан 83.

Избор носилаца функција и чланова органа Синдиката врши се путем гласачких листића.

Гласачки листићи сачињавају се према азбучном реду презимена и имена кандидата и садржи:

1. назив органа и функције за коју се врши избор;
2. презиме и име кандидата, а по потреби назив послова које обавља и назив организационе јединице;
3. означавање колико се чланова бира;
4. назнаку да се гласање врши заокруживањем редног броја испред презимена кандидата.

Сваки гласачки листић оверава се печатом синдикалне организације, односно органа за чији се избор врши, или печатом непосредно вишег органа Синдиката.

Члан 84.

Неважећим гласачким листићем сматра се:

1. празан гласачки листић (ни један кандидат није заокружен),
2. прецртан гласачки листић,
3. гласачки листић из кога се не може поуздано утврдити за кога је гласано,
4. гласачки листић на коме је заокружено више кандидата од броја који се бира.

Члан 85.

У синдикалној организацији изабран је онај кандидат који добије највећи број гласова чланова Синдиката који су изашли на изборе, без обзира на број чланова који су гласали.

Уколико два или више кандидата добију исти број гласова, изабран је онај кандидат који се по редоследу на гласачком листићу налази први.

Када се избор врши на седници органа синдикалне организације, односно на седници органа Синдиката изабран је онај кандидат који добије више од половине гласова укупног броја чланова органа.

За кандидате који нису добили потребан број гласова из става 3. овог члана, спроводи се други круг гласања.

За други круг гласања утврђују се кандидати који су у првом кругу добили највећи број гласова, и то за једног кандидата више од броја који се бира.

У другом кругу изабрани су кандидати који добију највећи број гласова.

Члан 86.

Изборна комисија у синдикалним организацијама утврђује резултате избора и исте објављује на огласним таблама послодавца, најкасније у року од 24 сата од дана одржавања избора. Приговор на поступак кандидовања, утврђивања и потврђивања листе кандидата, гласање и резултате подноси се Изборној комисији у року од 24 сата од објављивања а која

одлуку по приговору. доноси у року од 12 сати од момента приговора. У другом степену, одлучује непосредно виши орган Синдиката, у року од осам дана.

Приговор на изборе у Синдикату /градски/ подноси се одмах по објављивању резултата. Изборна комисија одлучује по приговору у року до краја рада Скупштине Синдиката. У случају приговора на одлуку Изборне комисије, одлучује Скупштина и одлука је коначна. Скупштина Синдиката одлучује и о другим питањима у вези избора када је потребно.

Члан 87.

Ако утврди неправилности на појединим или свим бирачким местима /у вези члана 86./ које су битно утицале на резултате избора, изборна комисија или надлежни орган ће поништити гласање на свим, односно оним бирачким местима на којима је било неправилности.

Члан 88.

Синдикалне организације и сви органи Синдиката могу да дају предлоге кандидата за председника Синдиката запоселних у здравству и социјалној заштити Србије.

Сваки кандидат дужан је да да изјаву о прихватању кандидатуре и да предложи свој програм акција у Синдикату, у складу са програмским начелима и овим Статутом.

Члан Синдиката утврђен је као кандидат за председника Синдиката ако је предложен од:

1. најмање три окружна, односно градска одбора Синдиката,
2. најмање десет одбора синдикалних организација
3. најмање двадесет делегата Конгреса, који предлог потписују,
4. Републичког одбора Синдиката.

Предлог кандидата за председника Синдиката доставља се у писаној форми, у року који одреди Републички одбор Синдиката.

Кандидате за председника Синдиката верификује Републички одбор, о њима даје своје мишљење и упознаје чланство.

Члан 89.

Уколико неком од чланова органа или носилаца функције престане мандат пре истека рока на који је изабран, тај орган или непосредно виши орган, може извршити кооптирање недостајућег броја чланова органа, а највише до једне трећине, односно може извршити именовање носиоца функција или организовати избор у органу.

У случају из става 1. овог члана, непосредно виши орган Синдиката одређује рок до када се одржавају избори за чланове органа или носиоце функција који су кооптиран у синдикалној организацији, а имајући у виду дужину остатка мандата и услове у којима ради и делује орган Синдиката.

Мандат кооптираног члана органа, односно носиоца функције траје до спровођења избора, а максимум до истека мандата органа односно носиоца функције уместо кога су кооптирани, односно изабрани или именовани.

Члан 90.

Уколико се број чланова органа смањи на број који онемогућава нормално функционисање, ради одлучивања органа, у складу са овим Статутом, спроводи се допунски избор за попуну недостајућег броја чланова органа, односно носилаца функција.

Мандат новоизабраних чланова органа, односно носилаца функција траје до истека мандата органа, односно мандата носиоца функције уместо кога су избрани.

Члан 91.

Непосредно виши орган Синдиката на територији Београда, врши контролу и одлуком верификује изборе у синдикалним организацијама у року од 30 дана оа дана одржавања избора, тј. од дана доставе извештаја о изборима.

Уколико орган из става 1. овог члана не верификује изборе у року од 30 дана синдикална организација има право да то затражи од Републичког одбора или Председништва РОС.

Уколико надлежни орган утврди да избори нису спроведени у складу са овим Статутом и одлуком Градског и републичког одбора Синдиката... о спровођењу избора, поништиће изборе и одредити рок за одржавање нових избора.

У случају из става 3. овог члана може се именовати повереник, односно повереништво, са свим правима, обавезама и одговорностима носиоца функције, односно чланова органа уместо којих су именовани.

Поверенику, односно повереништву, из става 4. овог члана, мандат траје до спровођења и верификације нових избора, у складу са овим Статутом,

Члан 92.

Носиоцима функција и члановима органа Синдиката, функција односно чланство у органу Синдиката престаје због:

1. престанка чланства у Синдикату,
2. неоправданог одсуствовања са седница, најмање три седнице узастопно,
3. давање оставке,
4. опозива,
5. смене,
6. распуштања органа Синдиката и органа синдикалне организације,
7. истека мандата органа,
8. наступања околности из члана 21. овог Статута,
9. објективне немогућности обављања функције.

Носиоцу функције или члану органа, услучајевима из става 1. тачке 1. 2. 6. 7. 8. и 9. престаје мандат пре истека рока на који су избрани, даном доношења одлуке о разрешењу.

Орган Синдиката у коме члан обавља функцију или виши орган Синдиката, односно други орган Синдиката, доноси одлуку о разрешењу из става 2. овог члана у складу са овим Статутом.

Члан 93.

Члан органа и носилац функције може поднети оставку на чланство у органу Синдиката, са образложењем или без њега.

Орган се обавезује да о датом образложењу оставке расправља и изјасни (гласањем), најкасније у року од 30 дана од дана поднете оставке.

Члану органа односно носиоцу функције престаје мандат даном разматрања оставке, односно истеком од 30 дана од дана поднете оставке.

Члан 94.

Опозив и смена чланова Синдиката и-носилаца функција, односно распуштање органа Синдиката врши се у случајевима:

1. непоштовање Програмских начела и овог Статута,
2. неспровођење одлука органа Синдиката,
3. када својим деловањем наноси штету Синдикату,
4. непоштовање Кодекса понашања носиоца функције и члана органа у Синдикату.

Члан 95.

Предлог за опозив носиоца функције или члана органа Синдиката може дати:

1. најмање 1/3 чланова у синдикалној организацији
2. најмање 1/3 чланова органа у коме се врши функција
3. орган Синдиката који је вршио избор, или
4. виши орган Синдиката.

Носиоцу функције, односно члану органа Синдиката морају се изнети разлози за опозив.

О предлогу из става 1. овог члана расправља се на седници органа у коме се врши функција.

Уколико се прихвати предлог за опозив, спроведе се поступак опозива тајним гласањем.

Опозив носиоца функције, односно члана органа кога је непосредно изабрало чланство синдикалне организације врши чланство, на начин на који је и изабран.

Опозив носиоца функције, односно члана органа који није непосредно изабран од чланства врши Синдикат који га је изабрао.

Изјашњење надлежног органа и гласање о опозиву, мора се обавити у року од 60 дана од дана поднетог предлога.

Уколико се надлежни орган не изјасни, односно уколико се гласање о опозиву не обави у року од 60 дана од дана поднетог предлога, непосредно виши орган Синдиката може доиети одлуку о организовању и спровођењу гласања о опозиву.

Одлука о опозиву је донета ако се за опозив изјасни више од половине укупног броја чланова органа, односно више од половине од укупног броја чланова синдикалне организације.

У случају неизгласавања одлуке о опозиву нови предлог може се поднети после шест месеци.

На одлуку о опозиву носилац функције, односно члан органа Синдиката има право да поднесе жалбу Статутарној комисији Синдиката у року од 15 дана од дана достављања одлуке.

Статутарна комисија Синдиката дужан је да у року од 30 дана од дана пријема донесе одлуку по жалби.

Одлука Статутарне комисије Синдиката је коначна.

Члан 96.

Предлог за смену носиоца функције или члана органа Синдиката, односно за распуштање органа може дати:

1. најмање 1/3 чланова у синдикалној организацији,
2. најмање 1/3 чланова органа у коме се врши функција,
3. орган Синдиката који је вршио избор, или
4. виши орган Синдиката.

Носиоцу функције и члану органа Синдиката модају се изнети разлози за смену, а органу Синдиката разлози зараспуштање.

Градски одбор Синдиката као непосредно виши орган, после расправе, доноси одлуку о:

- 1 смени председника синдикалне организације,
- 2 смени члана органа у синдикалној организацији,
- 3 распуштању органа синдикалне организације.

Уколико Градски одбор не донесе одлуку из става 3. у року од 15 дана од дана поднетог предлога, Републички одбор Синдиката може, након расправе, донети наведену одлуку као и о:

- смени носиоца функције и члана Синдиката на територији,
- распуштању органа Синдиката на територији.

У случају неизгласавања одлуке из овог члана о смени носиоца функције и члана органа, односно о распуштању органа, нови предлог може се поднети после шест месеци.

На одлуке из става 1. 2 и 3. смењени носилац функције и члан органа, односно члан распуштеног органа има право да поднесе жалбу Статутарном одбору Синдиката у року од 15 дана од дана достављања одлуке.

Статутарни одбор Синдиката дужан је да у року од 30 дана од дана пријема донесе одлуку по жалби. Одлука Статутарног одбора Синдиката је коначна.

Члан 97.

Носиоцима функције и члановима органа, функција односно чланство у органу Синдиката може да престане због немогућности обављања функције, односно немогућности извршавања права и обавеза члана органа Синдиката из објективних разлога као што су:

1. дуже одсуствовање из земље,
2. прелазак на другу функцију,
3. дуже болести
4. други објективни разлог.

Предлог из става 1. овог члана може дати члан органа Синдиката у коме се врши функција или се има својство члана или виши орган Синдиката.

Члан 98.

О престанку чланства и функције, доноси се одлука.

Истовремено са доношењем одлуке о престанку функције, доноси се и одлука о именовану повереника који обавља функцију до избора новог носиоца функције.

X ШТРАЈКАЧКИ ФОНД И ФОНД СОЛИДАРНОСТИ

1. Штрајкачки фонд Синдиката

Члан 99.

У Синдикату може да се формира Штрајкачки фонд ради обезбеђења материјалне сигурности чланства за време штрајка који је организован у складу са Законом.

Одлуку о формирању Штрајкачког фонда доноси Градски одбор Синдиката.

Средства Штрајкачког фонда обезбеђују се из синдикалне чланарине према могућностима као и из других прихода.

Коришћење средстава, управљање и начин рада штрајкачког фонда Синдиката ближе се уређује Правилником.

2. Фонд солидарности Синдиката

Члан 100.

У Синдикату може да се формира Фонд солидарности ради обезбеђења материјалне сигурности чланства и пружања помоћи члановима када се нађу у тешкој материјалној ситуацији. Посебно се планирају средства за међународне стручне скупове.

Одлуку о формирању Фонда солидарности обезбеђују се из синдикалне чланарине спонзорства и донација, а према могућностима.

Коришћење средстава, управљање и начин рада Фонда ближе се уређује Правилником.

XI ФИНАНСИРАЊЕ

Члан 101.

Синдикат самостално финансира своју активност.

Извори прихода Синдиката су: чланарина, приходи од имовине, приходи од пословања и маркегинга, донације, легати, прилози, поклони и средства из других извора.

Члан 102.

Синдикат стиче имовину, њоме управља и располаже.

Имовина Синдиката је материјално- финансијска основа за активност и деловање.

Имовину Синдиката чине непокретна и покретна имовина, новчана средства, хартије од вредности и имовинска права.

Члан 103.

Све организације и органи Синдиката дужни су да средствима располажу рационално и домаћински.

Синдикалне организације и органи Синдиката могу стицати имовину којом ће у интересу чланства управљати и располагати.

Члан 104.

Чланарина у Синдикату је јединствена и износи 1 % зараде члана /без пореза и доприноса/, односно 0,5 % од пензије и 0,5% од накнаде код Националне службе за запошљавање.

Чланарина се расподељује тако да Синдикалној организацији припада 60 % чланарине, Републичком одбору Синдиката 15 %, а Градском одбору Синдиката 25 %.

Синдикална организација Правилима може да утврди износ чланарине до 2 % зараде.

Увећани износ чланарине, у односу на чланарину из става 1. овог члана, остаје у целости Синдикалној организацији и користи се за намене у складу са Правилима и одлукама органа Синдикалне организације.

Члан 105.

Финансијско пословање свих органа Синдиката обавља се у складу са законом и Правилником о материјално-финансијском пословању Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити. Сви органи Синдиката доносе планове прихода и расхода за сваку годину.

Сви органи Синдиката су дужни да на захтев одговарајућих Надзорних одбора Синдиката поднесу на увид своје пословање.

Члан 106.

Ради обезбеђивања стабилне материјалне основе деловања и ефикаснијег коришћења средстава, Синдикат може да формира самостално или као саоснивач одређене облике правних лица, која могу пословати и са трећим лицима и остваривати добит, чији одговарајући део припада Синдикату.

Синдикат може бити акционар у акционарским друштвима, банкама, и другим институцијама.

XII ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 107.

На питања и односе који нису уређени овим Статутом, примењују се одлуке Градског одбора Синдиката, Председништва, Статутарне комисије и Надзорног одбора Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда, или републичког уколико градским одлукама није регулисано. Синдикат може да има своју стручну слу-жбу.

Члан 108

Синдикалне организације, јединствене синдикалне организације, дужни су да ускладе своја докумената са Статутом Синдиката запослених у здравству у року од шест месеци од дана ступања на снагу Статута.

Члан 109.

Овај Статут је усвојен на седници Градског одбора дана 23.09. 2010.и ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у седишту Синдиката после усвајања на седници Градског одбора.

Ступањем на снагу овог Статута престаје да важи Статут Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда, усвојен јануара 2006. године.

Председник
др Марко Стојановић

**ПРОГРАМСКА НАЧЕЛА
СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ
БЕОГРАДА**

- 1) Синдикат је организација добровољно удружених људи, запослених у делатностима здравства и социјалне заштите Србије, ради остваривања заједничких интереса и истих права.
- 2) У свом деловању Синдикат је независан од органа власти, политичких странака и пословодних структура. Може се удруживати са другим сродним организацијама само на овим истим принципима.
- 3) Првенствени задаци су остваривање радно-правне заштите запослених, побољшање њиховог материјалног положаја и унапређење радне средине, побољшање њиховог материјалног положаја и унапређење радне средине, ради бољих услова под којима се рад обавља.
- 4) Као друштвени субјект Синдикат ће се залагати да се поштују цивилизацијске тековине демократског друштва, нарочито личне слободе грађана и достојанство сваког појединца, полазећи од принципа да рад и резултати личног рада представљају основ вредновања друштвеног положаја и угледа.
- 5) У својим редовима ће настојати да развије односе отворености и истинољубивости, узајамног уважавања и толеранције, колегијалности и солидарности, са жељом да се побољшање односа у чланству одражава и на свеукупни друштвени живот.
- 6) Ради извршења постављених циљева Синдикат мора да води сопствену кадровску политику, којом ће омогућити да на најодговорнија места у организацији долазе људи од истинског личног интегритета, са осведоченим стручним ауторитетом, који могу да представљају примере за углед.
- 7) За извршење задатака Синдиката услов је информисаност целокупног чланства о сви значајним питањима, што представља обавезу сталног ангажовања организације за истинитост података, ажурност обавештавања и доступности јавности.
- 8) Успешност деловања организације је битна за остваривање интереса чланова што захтева сталне напоре за побољшање функција Синдиката кроз усавршавање организованости и сарадње.
- 9) Солидна материјална база је основни предуслов функционисања Синдиката ради остваривања постављених циљева и у интересу чланства је да се рационално располаже материјалним средствима.

КОДЕКС
ПОНАШАЊА НОСИОЦА ФУНКЦИЈА И ЧЛАНА ОРГАНА У СИНДИКАТУ
ЗАЛОСЛЕНИХ УЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ БЕОГРАДА

- 1) Савесно ћу обављати поверене дужности и извршавати задатке у оквиру своје надлежности и одговорности
- 2) Све чланове Синдиката сматраћу равноправним колегама независно од њихове стручности или положаја
- 3) Залагаћу се да сваки члан Синдиката остварује максимум својих права из радног односа
- 4) Настојаћу да синдикално чланство ужива статус најпривилегованијег међу запосленима и у том правцу стално изналазити решења
- 5) Никада нећу гласати, одлучити или спроводити одлуке којима се умањују права појединог члана или целокупног чланства Синдиката
- 6) Увек ћу се ангажовати да свој појединачни, лични интерес остварим кроз опши-заједнички а не стицањем привилегија у чланству
- 7) Обавезујем се да поступама са чашћу и достојанством, говорећи -истинито и опредељујући се праведно
- 8) Одричем се сваке могућности да у току вршења ове синдикалне функције прихватим именовање на пословодну функцију у установи или на положају у органима власти
- 9) Ако бих био спречен да ову функцију обављам према Статутии овом Кодексу дајем оставку као свој морални чин и обавезу